



Personalreglement Würenlingen – Überarbeitung 2022

Wesentliche Änderungen

Nachfolgend werden die wesentlichsten Veränderungen im Zusammenhang mit der Revision des bestehenden Personalreglementes aus dem Jahr 2007 erläutert:

- Verzicht auf verschiedene Hinweise auf kant. Personalgesetz, da kommunal abschliessend geregelt
- Neu diverse operative Themen direkt in Ausführungserlassen (Personalverordnung etc.) geregelt, z.B. Arbeitszeit-, Pikett- und Weiterbildungsregelungen
- Gemeinderat formuliert eine klare Personalpolitik
- Bisherige Regelungen für Personal des Alters- und Pflegeheims fallen weg
- Mit Reorganisation der Verwaltungsführung neue Zuständigkeiten bei der Verwaltungsleitung mittels Kompetenzreglement und –matrix
- Neue Arbeitsmodelle schaffen wie z.B. Homeoffice-Möglichkeit
- Keine Veränderungen bei Ferien- und Treuregelungen
- BVG-Vorsorgeeinrichtung bleibt nach wie vor bei der APK
- Längere Kündigungsfristen für Abteilungsleitende
- Beibehaltung der jährlichen Leistungsprämien jedoch Verzicht auf deren regelmässigen Einbau im Rahmen einer generellen Lohnerhöhung
- Flexible Besoldungsstruktur dank Erweiterung der Lohnbänder
- Neu übergeordnete, bundesrechtliche Regelung betr. Vaterschaftsurlaub